



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУФИМСК

РАСПОРЯЖЕНИЕ

16.05.2022 г.

№ 134

г.Красноуфимск

Об утверждении порядка организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры, подведомственных органам местного самоуправления городского округа Красноуфимск по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма

В соответствии со статьей 5¹ Федерального закона от 6 марта 2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», в целях реализации решений антитеррористической комиссии в Свердловской области по вопросу о принимаемых мерах по повышению эффективности реализации органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, полномочий, предусмотренных Федеральным законом от 6 марта 2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» (протокол от 20.04.2022 № 2) и во исполнение Распоряжения Губернатора Свердловской области от 13.05.2022 № 100 «О реализации решений антитеррористической комиссии в Свердловской области», руководствуясь ст. 28, 48 Устава городского округа Красноуфимск,

1. Утвердить порядок организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры, подведомственных органам местного самоуправления городского округа Красноуфимск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма (далее – Порядок, прилагается).

2. МО УО «Управление образованием городского округа Красноуфимск» (Вахрушева Е.А.), ОМС «Управление культуры городского округа Красноуфимск» (Цыганкова Л.В.) организовать проведение индивидуальной работы с работниками подведомственных учреждений по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в соответствии с прилагаемым Порядком.

3. Распоряжение вступает в силу после подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя Главы по социальной политике Ю.С. Ладейщикова.

Глава городского округа Красноуфимск



М.А. Конев



УТВЕРЖДЕН
Распоряжением Главы
городского округа Красноуфимск
от 16.05.2022 № 134

ПОРЯДОК
организации индивидуальной работы
с работниками образовательных организаций
и организаций культуры, подведомственных органам местного
самоуправления городского округа Красноуфимск по вопросам
противодействия идеям терроризма и экстремизма

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок является организационным документом и определяет организацию индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры, подведомственных органам местного самоуправления городского округа Красноуфимск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры.

1.2. Индивидуальная работа с работниками образовательных организаций и организаций культуры представляет собой вид управленческой деятельности руководителей учреждений и организаций, подведомственных органам местного самоуправления в сфере образования и культуры, направленной на формирование и поддержание морально-психологического состояния работников на уровне, позволяющем эффективно выполнять задачи по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в повседневных и особых условиях.

1.3. Основными формами индивидуальной работы являются:

- Индивидуальные беседы (ознакомительные, поддерживающие или корректирующие).
- Психолого-педагогическое наблюдение.
- Индивидуальные задания и поручения.

1.4. При выборе форм и методов индивидуальной работы учитываются результаты трудовой деятельности работника, соблюдение им требований дисциплины и законности.

1.5. Критерием оценки проводимой индивидуальной работы с подчиненными, ее результативности, является повышение чувства ответственности у работников в вопросах противодействия идеям терроризма и экстремизма.

1.6. При проведении индивидуальной работы рекомендуется строить схему воздействия на работников по линии их непосредственной подчиненности. Так, например, руководитель управления проводит индивидуальную работу со своими заместителями и руководителями

подведомственных учреждений, а они в свою очередь – со своими подчиненными работниками по такой же схеме. При этом особое внимание обращается на работу с молодыми работниками.

1.7. Индивидуальная работа по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма должна проводиться со всеми работниками образовательных организаций и организаций культуры, подведомственных органам местного самоуправления городского округа Красноуфимск, вне зависимости от занимаемой штатной должности.

2. Проведение индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры.

2.1. Индивидуальные беседы - самая распространенная форма, предусматривающая доверительный, товарищеский характер общения, направленная на развитие или выработку у работника определенных положительных качеств в вопросах противодействия идеям терроризма и экстремизма.

2.2. Данная работа носит индивидуальный характер и должна быть направлена на конкретного работника и достижение конкретного результата. В зависимости от этого выбирается одна из следующих примерных тем:

- Недопущение распространения идеологии терроризма и экстремизма среди лиц, посещающих учреждения.
- Формирование в молодежной среде неприятия идеологии терроризма и экстремизма в различных ее проявлениях.
- Повышение бдительности работников при выполнении своих трудовых обязанностей и в быту.
- Взаимодействие с правоохранительными органами для своевременного пресечения выявленных угроз террористического характера (пример угрозы - поступившая информация о намерении гражданина принять участие в деятельности террористических организаций или оказывать поддержку такой деятельности).
- Мероприятия по отработке у лиц, посещающих учреждения, практических навыков действий и поведения при совершении в их отношении террористических актов (сценарии: захват заложников, угроза взрыва и пр.).
- Участие в мероприятиях, посвященных Дню солидарности в борьбе с терроризмом (подготовка и размещение наглядной агитации, флешмобы, возложение венков, вахты памяти и т.п.).
- Участие в пропагандистских мероприятиях, направленных на дискредитацию террористической идеологии, формирование в молодежной среде идей межнациональной и межрелигиозной толерантности.

2.3. Индивидуальная работа по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в течении года проводится с каждым работником учреждений образования и культуры.

2.4. Руководителями учреждений образования и культуры ежегодно в срок до 20 декабря готовится информация о проведенной с подчиненными работниками индивидуальной работе по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма, которая направляется в вышестоящие органы местного самоуправления.

2.5. Руководители органов местного самоуправления городского округа Красноуфимск в сфере образования и культуры ежегодно в срок до 25 декабря направляют сводную информацию по подведомственным учреждениям о проведенной с работниками индивидуальной работе по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в адрес антитеррористической комиссии в городском округе Красноуфимск.